



**CRS 46**

# Un manque de discernement certain !

Après de nombreux cas de la Covid 19 sur la compagnie, il est trouvé un laboratoire mobile privé, prêt à se déplacer pour tester les collègues volontaires... C'était sans compter sur l'intervention de la DC pour qui l'option de dépistage avant un déplacement n'est pas retenue.

## QUEL MANQUE DE DISCERNEMENT !

Après les 7 cas à résidence, 7 autres cas ont à nouveau été détectés en déplacement. Notre délégué menacé de relèvement après avoir fait remonter le problème à la hiérarchie. À croire que notre administration préfère masquer les problèmes plutôt que d'essayer d'apporter des solutions pérennes.

Notre délégué se retrouve en fait relevé, non pas pour avoir joué son rôle de partenaire social, mais pour être positif à la Covid 19.

**DIRIGER, C'EST AUSSI PRÉVOIR, ALORS, CARTON JAUNE À LA DC ET À LA HIÉRARCHIE POUR CE MANQUE FLAGRANT DE DIALOGUE SOCIAL ET D'ANTICIPATION.**

Sachez messieurs, que relever un fonctionnaire dans l'exercice de son mandat est :

- 1 - Une entrave syndicale.
- 2 - Nullement une punition pour nos collègues qui passent assez de temps loin de leurs proches et profitent de rares moments en famille.

**UN PROMPT RÉTABLISSEMENT À NOS COLLÈGUES TOUCHÉS EN SERVICE.**

**UNITÉ SGP  
POLICE**



**MAJORITAIRE**

**FSMI FO**

**100%**

**Gradés, Gardiens,  
ADS et PATS**

20-11  
2020