



CRS 7



À la limite du burn-out



DP trimestriels continuellement modifiés voir annulés



Trop peu de déplacements au premier ainsi qu'au deuxième trimestre.



Annnonce des missions et des horaires à résidence de plus en plus tardive, désorganisant la vie de famille



La non prise en compte du climat anxiogène liée au rythme de travail très aléatoire des missions dédiées à la CRS 7



Le mécontentement des collègues, se transforme en morosité et en perte de motivation des personnels, créant d'importants et réels risques psycho sociaux. Ce qui se traduit par un absentéisme impactant la capacité opérationnelle de la compagnie.

Face à cette situation délétère, la section locale **UNITÉ SGP POLICE** de la CRS 7 saisit son Commandant et informe son Bureau Zonal des difficultés rencontrées. Des solutions rapides et satisfaisantes doivent maintenant être prises pour booster le moral de l'ensemble des personnels de la CRS 7.



09.04.2022

ON NE LÂCHE RIEN !